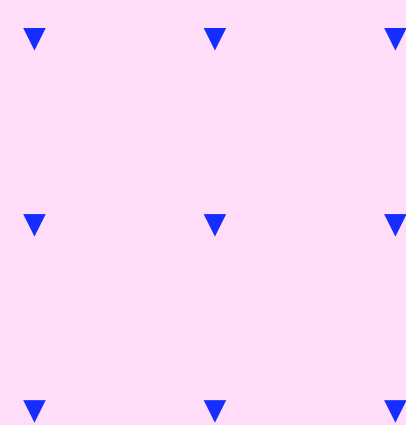


Aká je úloha zamestnávateľov v starostlivosti o zdravie?

Kľúčové zistenia
a závery diskusných
panelov



**Viac ako 80 %
zamestnaných ľudí
považuje za dôležité,**

aby im zamestnávateľia ponúkali zdravotné benefity. Bez zdravotných benefitov od svojho zamestnávateľa je však skoro polovica pracujúcich.

Zamestnávateľia poskytujú svojim zamestnancom

najčastejšie preventívne prehliadky nad rámec zákona (17,9 %) či financovanie zdravotných pobytov (16,1 %).

Benefits v oblasti duševného zdravia (konzultácie, prednášky o duševnom zdraví, či sabatikal) však

poskytuje iba okolo 5 % zamestnávateľov.

Medzi benefits, ktoré by zamestnaní ľudia najviac privítali,

patrí príspevok na oddych (63,7 %) či sabatikal (19 %).

Dopyt zo strany zamestnancov je aj po podpore duševného zdravia prostredníctvom anonymných online skríningov alebo rozhovorov s odborníkmi, príspevkov na psychologickú pomoc, workshopov a prednášok o duševnom zdraví alebo dostupnosťou psychológa priamo na pracovisku.

Viac ako polovica pracujúcich chce,

aby ich zamestnávateľ viac podporoval aj aktivity v oblasti boja proti
klimatickej kríze.

Závery diskusných panelov

Aktuálne dáta potvrdzujú, že **zamestnávatelia zohrávajú v kontexte starostlivosti o verejné zdravie dôležitú úlohu**. Z výsledkov prieskumu tiež vyplýva, že zamestnanci **očakávajú od svojho zamestnávateľa istú formu podpory** ako v oblasti prevencie telesného zdravia, tak aj v kontexte duševného zdravia. Pre zamestnancov je tiež dôležité, aby sa ich **zamestnávateľ angažoval v boji proti klimatickej kríze**.

ORGANIZÁTORI



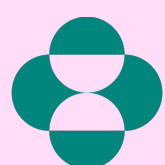
**fórum
prevencie**



Ako sa máte,
Slovensko?



GENERÁLNY PARTNER



MSD
INVENTING FOR LIFE

HLAVNÝ PARTNER



PARTNER

